

Protokół nr 1/2026
z posiedzenia Rady Społecznej
Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej
w Zwoleniu z dnia 26 luty 2026r.
w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Zwoleniu

Posiedzenie Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Zwoleniu otworzył Przewodniczący Rady – Pan Andrzej Skorek. Po powitaniu członków Rady Społecznej, Dyrektora SPZZOZ w Zwoleniu Pana Zbigniewa Młynka, przedstawicieli związków zawodowych i zaproszonych gości przystąpiono do realizacji porządku obrad. Na podstawie listy obecności, która stanowiła załącznik nr 1 do protokołu Przewodniczący stwierdził, iż na posiedzeniu uczestniczyło 11 na 13 członków Rady Społecznej. Potwierdzono kworum do podejmowania uchwał i opinii.

Przewodniczący zaproponował nowy porządek obrad (załącznik nr 2 do protokołu) i przeprowadził głosowanie. Porządek obrad został przyjęty jednogłośnie.

Dyrektor SPZZOZ w Zwoleniu przedstawił w formie prezentacji wstępny ujemny wynik finansowy Zakładu za 2025 r., który wyniósł 1 354 077,64 zł. Jednocześnie poinformował, że wynik ten może ulec zmianie, ponieważ nie zostały jeszcze rozliczone nadwykonania o łącznej wartości 1 084 252,60 zł. W przypadku sfinansowania nadwykonań przez Narodowy Fundusz Zdrowia zmianie ulegnie wartość przychodów, a tym samym ostateczny wynik finansowy Zakładu.

Przewodniczący Rady Społecznej zapoznał zebranych z uchwałą nr 1/2026 w sprawie zaopiniowania wyniku finansowego Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Zwoleniu za 2025 r. Następnie zarządził głosowanie, w wyniku którego 9 radnych było za przyjęciem uchwały, 2 radnych wstrzymało się od głosu.

Dyrektor przedstawił wykonanie planu finansowego za 2025 r. Plan zakładał przychody w wysokości 44,7 mln zł. Na dzień sporządzenia informacji przychody wyniosły 44,1 mln zł, co stanowiło 98,62% planu. Były one wyższe od przychodów roku poprzedniego o 3,3 mln zł. Głównym źródłem finansowania pozostawały środki z NFZ.

Koszty działalności Zakładu wyniosły 45,3 mln zł i były niższe od planowanych o 495 tys. zł (98,92% planu). Największą pozycję kosztową stanowiły wynagrodzenia oraz świadczenia na rzecz

pracowników. Największą stratę wygenerowały Zakład Pielęgnacyjno-Opiekuńczy (ZPO), Oddział Chorób Wewnętrznych, Fizjoterapia AmbulATORYJNA.

Przewodniczący Rady Społecznej odczytał uchwałę nr 2/2026 w sprawie zaopiniowania wykonania planu finansowego Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Zwoleniu za 2025 r, a następnie zarządził głosowanie. Wszyscy zebrani radni jednogłośnie przyjęli uchwałę.

Następnie Dyrektor omówił założenia planu finansowego na 2026 r. Plan przychodów opracowano w oparciu o zawarte umowy. Ze względu na niepewność w zakresie finansowania nadwykonań w 2026 r., przychodów z tego tytułu nie uwzględniono. W planie przyjęto wzrost wyceny świadczeń od lipca 2026 r. Pozostałe przychody ze sprzedaży usług medycznych zaplanowano na poziomie roku poprzedniego. Koszty opracowano na podstawie: zapotrzebowań zgłoszonych przez kierowników komórek organizacyjnych, analizy kosztów wynagrodzeń i pochodnych, danych dotyczących wzrostu cen dostaw i usług, analizy wykonania budżetu za rok poprzedni. Prognozowany wynik finansowy netto na 2026 r. będzie ujemny wynosi 2 570 300,00 zł. W toku dyskusji zwrócono uwagę na ograniczone możliwości pokrywania strat przez podmiot tworzący. Dyrektor wyjaśnił, że ewentualne sfinansowanie nadwykonań mogłoby istotnie zmniejszyć planowaną stratę.

Po czym Przewodniczący Rady Społecznej odczytał uchwałę nr 3/2026 w zaopiniowania planu finansowego Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Zwoleniu na 2026 r, a następnie zarządził głosowanie. Wszyscy zebrani radni jednogłośnie przyjęli uchwałę.

Dyrektor przedstawił analizę wyników finansowych Zakładu Pielęgnacyjno-Opiekuńczego (ZPO). W latach 2020–2025 ZPO corocznie generował stratę. W 2025 r. strata wyniosła 1 938 542 zł, natomiast łącznie w analizowanym okresie 8 022 808 zł.

W związku z utrzymującą się nierentownością, konieczne jest rozważenie zmian organizacyjnych, w tym możliwego przejścia na działalność komercyjną, co mogłoby ograniczyć narastanie deficytu i ustabilizować sytuację finansową jednostki.

Po czym Dyrektor omówił kolejny punktu zebrania dotyczący wprowadzenia przez NFZ stawek degresywnych w zakresie rozliczania nadwykonań. Mechanizm ten polega na tym, że świadczenia wykonane poniżej mediany krajowej nie są finansowane w pełnej wysokości, lecz według obniżonych stawek. Oznacza to, że Zakład może otrzymać wynagrodzenie niższe niż rzeczywisty koszt udzielonych świadczeń.

Następnie Dyrektor przedstawił propozycję doprecyzowania zapisów regulaminu wynagradzania w zakresie okresów zaliczanych do dodatku za wysługę lat oraz nagród jubileuszowych. Proponuje się, aby w przyszłości świadczenia te były naliczane wyłącznie za okres pracy w SPZZOZ w Zwoleniu – niezależnie od formy zatrudnienia. Propozycja ma na celu premiowanie wieloletniego związania z Zakładem oraz uporządkowanie zasad naliczania świadczeń. Dyrektor poinformował uczestników zebrania o konieczności uzyskania opinii prawnej w celu wyjaśnienia i prawidłowej interpretacji przepisów ustaw regulujących zasady przyznawania dodatków.

Przedstawiciel OZZPIP ZOZ złożył zapytanie czy nagrody jubileuszowe zostaną zabrane pracownikom?

Dyrektor SPZZOZ w Zwoleniu poinformował, że pracownicy obecnie zatrudnieni zachowują już nabyte uprawnienia, okresy zaliczone do wysługi lat i jubileuszu pozostają bez zmian.

Dyrektor przedstawił propozycję przekształcenia stanowiska kierownika i zastępcy w jedno stanowisko koordynatora. Zmiana ma na celu racjonalizację kosztów oraz usprawnienie zarządzania. Szacowane oszczędności wyniosłyby ok. 3 500 zł miesięcznie, które mogłyby zostać przeznaczone na poprawę warunków pracy oraz utrzymanie ambulansów.

Przedstawiciele związków zawodowych nie wyrazili aprobaty dla proponowanych zmian, wskazując na znaczenie obecnej struktury organizacyjnej dla prawidłowego funkcjonowania jednostki. Ponadto poinformowali zebranych, że planowane zmiany dotyczą tylko Pogotowia Ratunkowego. Zapytali dlaczego nie szuka się tych oszczędności w innych komórkach SPZZOZ w Zwoleniu.

Dyrektor podkreślił, że działania te są elementem szerszego procesu optymalizacji kosztów, podyktowanej trudną sytuacją finansową Zakładu a na inne komórki organizacyjne przyjdzie czas.

Dyrektor odczytał pismo od wojewody mazowieckiego dotyczące planowanych działań konsolidacyjnych świadczeń.

Radny Rady Społecznej zaznaczył, że temat wymaga dalszego przemyślenia i w obecnym etapie nie można podejmować decyzji.

Dyrektor SPZZOZ poinformował zebranych, że udzieli odpowiedzi iż na tym etapie nie będzie podejmował żadnych decyzji.

Następnie rozpoczęła się dyskusja. Przedstawiciele związków zawodowych przedstawili rolę oraz zasady funkcjonowania Pogotowia Ratunkowego, podkreślając znaczenie właściwej struktury organizacyjnej dla zapewnienia sprawnego działania jednostki oraz bezpieczeństwa pacjentów.

Wskazali również, że jako organizacje związkowe występują w obronie pracowników, a ochrona ich praw oraz stabilności zatrudnienia stanowi ich nadrzędny obowiązek. Ponadto poproszono o wskazanie komórki organizacyjnej, w której również prowadzone są działania mające na celu poszukiwanie oszczędności.

Obecny na posiedzeniu Przewodniczący Rady Powiatu zwrócił się do Dyrektora z pytaniem, czy rozważane jest zmniejszenie liczby godzin pracy salowych w ramach działań oszczędnościowych?

Dyrektor wyjaśnił, że trudna sytuacja finansowa Zakładu wymusza analizę różnych wariantów optymalizacji kosztów, przy czym nadrzędnym celem podejmowanych działań jest utrzymanie miejsc pracy. Podkreślił, że do chwili obecnej nie podjęto decyzji o zwolnieniach pracowników, a wszelkie działania mają charakter zapobiegawczy i służą stabilizacji sytuacji finansowej jednostki.

Dyrektor zaznaczył również, że prowadzone działania oszczędnościowe są konieczne w obliczu ograniczeń finansowych i rosnących kosztów funkcjonowania. Jednocześnie wyraził oczekiwanie współpracy wszystkich stron w poszukiwaniu rozwiązań pozwalających na poprawę sytuacji finansowej Zakładu, tak aby uniknąć redukcji zatrudnienia w przyszłości.

Głos zabrała Wicestarosta, informując zebranych, że plan finansowy na 2026 rok został zaopiniowany z wykazaną znaczną stratą finansową. W związku z powyższym Dyrektor zobowiązany jest do poszukiwania oszczędności. Podkreślono również, że Powiat Zwoleński, jako organ tworzący, oczekuje dalszego funkcjonowania SPZZOZ w obecnym stanie, a docelowo w stanie lepszym.

Przewodniczący Rady Społecznej poinformował zebranych, że podmiot tworzący na bieżąco analizuje i monitoruje sytuację ekonomiczną SPZZOZ w Zwoleniu, pozostając w stałym kontakcie z Dyrekcją Zakładu. Podkreślił, że stabilne funkcjonowanie Szpitala stanowi jeden z priorytetów samorządu powiatowego, a podejmowane działania mają na celu zapewnienie ciągłości udzielania świadczeń zdrowotnych mieszkańcom powiatu.

Zaznaczył również, że podmiot tworzący, działając w granicach obowiązujących przepisów prawa oraz swoich możliwości finansowych, wspiera inicjatywy zmierzające do poprawy sytuacji ekonomicznej i organizacyjnej jednostki. Celem nadrzędnym jest utrzymanie Szpitala w obecnym kształcie, a w perspektywie – stworzenie warunków do jego dalszego rozwoju oraz podnoszenia jakości udzielanych świadczeń.

W związku z brakiem dalszych pytań oraz wyczerpaniem porządku obrad, Przewodniczący Rady Społecznej Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Zwoleniu zamknął posiedzenie Rady Społecznej.

Protokolant

Anne Wawroch

Przewodniczący Rady Społecznej

**Przewodniczący Rady Społecznej
SPZZOZ w Zwoleniu**

Andrzej Skorek

