

§ 8 Regulaminu Wynagradzania SPZZOZ w Zwoleniu otrzymuje brzmienie:

„§ 8.

1. Pracownikowi przysługuje **dodatek za staż pracy** w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresu uprawniającego do dodatku za staż pracy wlicza się:
 - a. Dla pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pracowników działalności podstawowej wszystkie zakończone okresy zatrudnienia wykonywane na podstawie umowy o pracę, prowadzonej działalności gospodarczej, jeżeli praca lub prowadzona działalność gospodarcza wykonywana była w ochronie zdrowia.
 - b. Dla pracowników działalności pomocniczej:
 - i. Wszystkie zakończone okresy zatrudnienia wykonywane na podstawie umowy o pracę, jeżeli praca była pracą w administracji lub pracą pokrewną – dla pracowników administracji;
 - ii. Wszystkie zakończone okresy zatrudnienia wykonywane na podstawie umowy o pracę, jeżeli praca była pracą w charakterze pracownika gospodarczego, technicznego, służb odpowiedzialnych za utrzymanie porządku, należytego stanu technicznego obiektów lub urządzeń i wyposażenia oraz kierowców – dla pracowników technicznych, sprzątających i kierowców;
 - c. Dla wszystkich pracowników okresy pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym zgodnie z ustawą z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy,
 - d. Dla wszystkich pracowników okresy przerw w zatrudnieniu:
 - i. w czasie, której przysługiwały zasiłki z ubezpieczenia społecznego na wypadek choroby i macierzyństwa lub wynagrodzenie lub świadczenie rehabilitacyjne;
 - ii. spowodowane odbywaniem kary pozbawienia wolności, gdy pracownik został zrehabilitowany w przepisany trybie, jak również pobytem w areszcie tymczasowym, jeżeli postępowanie karne zostało umorzone lub zapadł wyrok uniewinniający;
 - iii. opieką nad dzieckiem do lat 4 – w granicach do 3 lat bez względu na liczbę dzieci;
3. Dodatek za staż pracy jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- a. począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za staż pracy wypłacany jest jako odpowiedni procent wynagrodzenia zasadniczego pracownika pomniejszonego o liczbę dni, za które pracownikowi przysługuje prawo do świadczenia chorobowego.
5. "Dodatek za staż pracy podlega uwzględnieniu w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych".