

**SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ
ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W ZWOLENIU**
26 - 700 Zwoleni, ul. Aleja Pokoju 5

zal. nr. 4
do protokołu 2 dn.
27.05.2021

Zwoleni, dn. 11.03.2021 r.

SPZZOZ.KZ.I-479/2021

Pan

Zbigniew Terek

Dyrektor Narodowego Funduszu Zdrowia

Mazowiecki Oddzial Wojewodzki

ul. Chałubińskiego 8

00-613 Warszawa

Szanowny Panie Dyrektorze,

Szpital w Zwoleniu jest niewielką, publiczną placówką medyczną funkcjonującą w południowej części Mazowsza. W naszych strukturach znajdują się 2 oddziały szpitalne, Zakład Pielęgniacyjno-Opiekuńczy, Pogotowie Ratunkowe, Przychodnia specjalistyczna oraz POZ w tym Poradnia Dziecięca.

W roku 2020 w opiece stacjonarnej w tym: w ZPO, Oddziale Chorób Wewnętrznych i Oddziale Medycyny Paliatywnej rozwinęło się wielokrotnie ognisko koronawirusa. Wystąpienie stanu epidemii spowodowało znaczne zwiększenie kosztów funkcjonowania oddziałów. Koszty wynikały z konieczności pracy w trybie oddziału zakaźnego, przeorganizowania warunków pracy, oraz kosztów środków ochrony osobistej, jak również zakupu wyposażenia do odkażania pomieszczeń, zwiększenia kosztów utylizacji odpadów, kosztów dodatkowych procedur medycznych itp. Kwota wydatków ponad plan wynosiła 500 tysięcy złotych. W szpitalu leczeni byli pacjenci zakażeni koronawirusem COVID-19. Starania o umieszczenie zakażonych pacjentów w szpitalach jednoimiennych zakaźnych nie przyniosły oczekiwanych rezultatów. Dzięki systematycznym badaniom w kierunku COVID-19 oraz bezwzględniemu przestrzeganiu zasad reżimu sanitarnego udało się nam utrzymać stan zakażeń na minimalnym poziomie.

Okupione jest to nadal ogromnym wysiłkiem personelu oraz ponoszeniem wyjątkowo dużych kosztów finansowych związanych z m. in. zakupem odzieży ochronnej, której cena w ostatnim czasie niezwykle wzrosła. Dalsze utrzymanie tego stabilnego stanu nie będzie możliwe bez pomocy zewnętrznej.

Szanowny Panie Dyrektorze, poniżej przedstawiam najważniejsze akty prawne, nakładające w latach 2018 - 2020 na szpitale obowiązki, których wypełnienie generuje najwyższe koszty:

1. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (Dz. U. z 2019 r., poz. 1778);
2. Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2019 r., poz. 1564) – wyłączający dodatek stażowy z płacy minimalnej;
3. Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia (Dz. U. z 2017 r., poz. 1473);
4. Wprowadzenie z dniem 1 stycznia 2021 r. PPK – ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 2215);

Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Zwoleniu wywiązał się z nałożonego przez ustawodawcę obowiązku prawno- finansowego, czego konsekwencją jest ponadprzeciętny wzrost kosztów.

W tabeli poniższej wskazano obowiązek prawny i wynikający z niego skutek finansowy dla zakładu. Jak pokazuje tabela poniżej SPZZOZ w Zwoleniu musiał wydatkować kwotę równą **1 077 849,42** zł. Jest to niebagatelna kwota, a w ślad za nią nie pojawiły się środki zewnętrzne, mogące pokryć wskazane w tabeli koszty.

| Lp. | Obowiązek prawny | Rok | Liczba pracowników objętych obowiązkiem | Kwota wzrostu kosztów [zł.] | % wzrostu kosztów razem [rok / roku] |
|-------|---|------|---|-----------------------------|--------------------------------------|
| 1. | Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (Dz. U. z 2019 r., poz. 1778) | 2020 | 114 | 791 849,52 | 9,5% |
| 2. | Dodatek stażowy również został wyłączony z płacy minimalnej - Ustawa z dnia 19 lipca 2019 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2019 r., poz. 1564) | 2020 | 114 | 118 596,96 | 22% |
| 3. | Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia. (Dz. U. z 2017 r. poz. 1473) | 2020 | 153 | 167 402,94 | 4,2% |
| Razem | | | | 1 077 849,42 | |

Na skutek powyższych wydatków oraz niewystarczających przychodów wyłonił się bardzo niekorzystny (a nawet niebezpieczny dla dalszego funkcjonowania szpitala) wynik finansowy, który za rok 2020 wynosi minus 590 621,47 zł. Jest to trzeci rok z rzędu z ujemnym wynikiem finansowym szpitala i nie wynika on z nieracjonalnej gospodarki finansowej szpitala, lecz z faktu wprowadzania obowiązkowych ustawowych podwyżek, na które nie otrzymaliśmy dodatkowych środków finansowych. Ministerstwo Zdrowia nie przeznaczyło i nie przekazuje środków na pokrycie kosztów wzrostu wynagrodzeń. Pragnę zaznaczyć, że na przestrzeni lat 2018 – 2020 wynagrodzenie minimalne wzrosło z kwoty 1 850 zł do kwoty 2 600 zł, tj. o 40 %. Do tego należy doliczyć wzrost wynagrodzeń z ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia, wzrost o którym mówimy, jest nie do zaakceptowania w budżecie szpitala.

Szpital w Zwoleniu zatrudnia 250 osób, pracownicy mają zagwarantowane wynagrodzenie za pracę w obowiązującym terminie, mimo coraz większych trudności w dochowaniu reżimu finansowego terminów. Czynimy wszelkie starania, aby uratować budżet szpitala. Dzięki staraniom Starostwa Powiatowego (w ubiegłym roku) doszło do remontu budynku szpitala oraz został on wyposażony w najnowocześniejszy sprzęt.

Pragnę podkreślić, że organ tworzący od lat wywiązuje się z pokrycia straty szpitala, jednak z uwagi na poniesione w ubiegłym roku ogromne koszty związane z remontem oddziałów szpitalnych i modernizacją bazy sprzętowej, ilość posiadanych środków Starostwa Powiatowego jest na wyczerpaniu.

Wzrost kosztów wynagrodzeń związany z wypełnieniem ustawowych obowiązków za rok 2020 wyniósł 1 077 849,42 zł. (zestawienie w tabeli powyżej).

Kwota przyznanych środków w umowach podpisanych z SPZZOZ w Zwoleniu w roku 2019 wynosiła 16 823 510,88 zł. a w roku 2020 wynosiła 17 362 066,04 zł. i stanowi to wzrost o 538 555,16 zł. jest to przyrost o 3,2 % licząc rok do roku.

Wobec tego (jak łatwo wykazać) kwota wzrostu wynagrodzeń 1 077 849,42 minus kwota wzrostu umowy 538 555,16 wynosi 539 294,26 zł. i stanowi dziurę w budżecie szpitala.

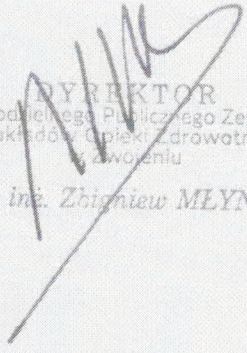
Wartość wyliczona powyżej stanowi kwotę o którą wnioskuję i proszę o zastosowanie rekompensaty w osobnej umowie o wartości 539 294,26 zł., która będzie wyrównaniem za poniesione koszty ponad normatywne a które powstały w wyniku rozporządzeń nałożonych obligatoryjnie na szpital.

Kwota o której mówimy spowoduje utrzymanie działalności szpitala na dotychczasowym stabilnym poziomie bilansowym oraz nie wpłynie na decyzję redukcji części zakładu poprzez zamknięcie, podyktowane brakiem środków na dalszą działalność.

Szpital w Zwoleniu jest jedyną placówką mogącą zabezpieczyć medycznie populację 40 tysięcy mieszkańców w promieniu 30 km od miejsca wykonywania usług medycznych.

Odcięcie tak licznej (w większości wiejskiej populacji) od pomocy medycznej skąpe niewielkie społeczeństwo na zamieszkiwanie na medycznej pustyni.

Mając powyższe na względzie, apelujemy do Pana Dyrektora o przekazanie oczekiwanej kwoty w odrębnej umowie, która zrekompensuje stratę za ubiegły rok, powstałą nie z winy SPZZOZ w Zwoleniu a na skutek decyzji od szpitala niezależnych.


DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego Zespołu
Zakładów Opieki Zdrowotnej
Zwoleniu
mgr inż. Zbigniew MLYNEK

Zwoleń, dn. 29.04.2021r.

SPZZOZ.KZ.I- 657/2021

Zbigniew Terek
Dyrektor Narodowego Funduszu Zdrowia
Mazowieckiego Oddziału Wojewódzkiego
ul. Chałubińskiego 8
00-613 Warszawa

Szanowny Panie Dyrektorze,

w nawiązaniu do pisma znak: SPZZOZ.KZ.I-479/2021 informujemy, że nie otrzymaliśmy odpowiedzi na nasze pismo. W związku z powyższym prosimy o ponowne rozpatrzenie naszego pisma oraz zajęcia stanowiska w sprawie przyznania rekompensaty za poniesione koszty ponad normatywne i zastosowania ich w nowej umowie oznaczonej jako „Ustawowy wzrost kosztów wynagrodzeń”.

Zrealizowanie powyższego pozwoli ustabilizować sytuację finansową Szpitala oraz utrzymać poziom świadczeń na dotychczasowym poziomie bez pogorszenia jakości usług.



Do wiadomości:

1. Starostwo Powiatowe w Zwoleniu