

zał. nr 6 do protokołu
nr 2/2020

Załącznik do Zarządzenia Dyrektora
SPZZOZ w Zwoleniu z dnia 10.10.2020 r.
.....2020 r.Nr.....20./2020

**SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ ZAKŁADÓW OPIEKI
ZDROWOTNEJ
W ZWOLENIU AL. POKOJU 5**

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA**



SPIS TREŚCI

I	POSTANOWIENIA WSTĘPNE	-str. 3
II	WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ	-str. 5
III	ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE ZWIĄZANE Z PRACĄ	-str. 15
IV	POSTANOWIENIA KOŃCOWE	-str. 19

ZAŁĄCZNIKI:

1. *TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO.*
2. *TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY DLA PRACOWNIKÓW SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZESPOŁU ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W ZWOLENIU.*
3. *WYKAZ STANOWISK KIEROWNICZYCH I STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH.*
4. *TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY.*



Na podstawie art. 77² i 78 Kodeksu pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, 1043, 1495, z 2018 r., poz. 2245), wprowadza się w Samodzielnym Publicznym Zespole Zakładów Opieki Zdrowotnej w Zwoleniu Regulamin Wynagradzania, zwany dalej „Regulaminem”.

I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

W Regulaminie ustala się :

1. Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych SPZZOZ w Zwoleniu.
2. Tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą **załącznik Nr 1** do Regulaminu.
3. Tabelę zaszeregowania stanowisk pracy pracowników działalności podstawowej, administracyjnych, technicznych i ekonomicznych oraz gospodarczych i obsługi, stanowiącą **załącznik Nr 2** do Regulaminu.
4. Tabelę stanowisk kierowniczych i procentowych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą **załącznik Nr 3** do Regulaminu.
5. Taryfikator kwalifikacyjny pracowników działalności podstawowej, administracyjnych, technicznych ekonomicznych, gospodarczych i obsługi, stanowiący **załącznik Nr 4** do Regulaminu.

§ 2.

1. Regulamin Wynagradzania ustala zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.
2. Regulamin nie ma zastosowania do osób wykonujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy.
3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługują wszystkie składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

Two handwritten signatures in black ink, one larger and more stylized than the other, located in the bottom right corner of the page.

§ 3.

Ilekcroć w regulaminie wynagradzania jest mowa o:

- 1) **Regulaminie** – należy przez to rozumieć Regulamin Wynagradzania obowiązujący w SPZZOZ w Zwoleniu,
- 2) **Dyrektorze** – należy przez to rozumieć Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Zwoleniu,
- 3) **Pracodawcy** – należy przez to rozumieć Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Zwoleniu, reprezentowany przez Dyrektora, a także inną osobę przez niego upoważnioną w rozumieniu art. 3¹ Kodeksu pracy
- 4) **Pracownikach** – należy przez to rozumieć osoby zatrudnione u pracodawcy w ramach stosunku pracy z wyjątkiem pracowników młodocianych,
- 5) **Osobie wykonującej zawód medyczny** – należy przez to rozumieć osobę, która na podstawie odrębnych przepisów uprawniona jest do udzielania świadczeń zdrowotnych oraz osobę legitymującą się nabyciem fachowych kwalifikacji do udzielania świadczeń zdrowotnych w określonym zakresie lub w określonej dziedzinie medycyny,
- 6) **Kierowniku komórki organizacyjnej** – należy przez to rozumieć osobę kierującą: oddziałem, zakładem, pracownią, działem w SPZZOZ w Zwoleniu,
- 7) **Związku zawodowym** – należy przez to rozumieć każdą organizację związkową działającą u pracodawcy,
- 8) **Minimalnym wynagrodzeniu** – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie za pracę, przysługujące pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy określone na podstawie art. 10 § 2 Kodeksu pracy,
- 9) **Bezpośrednim przełożonym** – należy przez to rozumieć osobę sprawującą bezpośredni nadzór i zwierzchnictwo służbowe nad zespołem pracowniczym lub pojedynczym pracownikiem,
- 10) **Dniu wolnym od pracy** – należy przez to rozumieć dzień wolny od pracy w pięciodniowym tygodniu pracy tj. sobotę.
- 11) **Tajemnicy zawodowej** – należy przez to rozumieć wszelkie informacje uzyskane w związku z wykonywaniem zawodu,
- 12) **Tajemnicy służbowej** – należy przez to rozumieć wszelkie informacje uzyskane w związku ze świadczeniem pracy na podstawie zawartej umowy o pracę.



§ 4.

1. Termin, miejsce, sposób i czas wypłaty wynagrodzenia określa Regulamin pracy.
2. Wypłata wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy. Oświadczenie o numerze rachunku płatniczego pracownik składa w chwili zatrudnienia oraz niezwłocznie po każdorazowej zmianie rachunku.
3. Pracownik może złożyć – w postaci papierowej lub elektronicznej – wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.
4. W przypadkach wskazanych w ust. 3 wypłata wynagrodzenia dokonywana jest w kasie SPZZOZ Zwoleń, Al. Pokoju 5 mieszczącej się w Administracji pracodawcy na II piętrze w godzinach od 7.30 do 15.00 .

II WYNAGRADZANIE ZA PRACĘ

§ 5.

1. Na wynagrodzenie pracowników składają się :
 - a/ Wynagrodzenie zasadnicze,
 - b/ Dodatki do wynagrodzenia,
 - Dodatek za staż pracy,
 - Dodatek funkcyjny,
 - Dodatek za pracę w porze nocnej,
 - Dodatek za pracę wykonywaną w porze dziennej w niedziele i święta oraz soboty,
 - Dodatek naukowy,
 - Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - Dodatek wyrównawczy,
 - Wyrównanie do minimalnego wynagrodzenia,
 - Wynagrodzenie za pełnienie dyżuru medycznego,
 - Wynagrodzenie za pełnienie gotowości (dyżurów pod telefonem),
 - Dodatki za pracę w Pogotowiu Ratunkowym,
 - w zespole wyjazdowym,
 - poza zespołem wyjazdowym,
 - za pracę w niedziele i święta oraz soboty,
 - za pracę nocną,



- Dodatek zadaniowy dla pracowników wykonujących inne zadania, stałe lub okresowe,
 - Dodatek ustalony na podstawie porozumień zawartych pomiędzy pracodawcą, a związkami zawodowymi,
 - Ryczałt za używanie własnego samochodu do celów służbowych.
- c/ Inne świadczenia wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
2. Ponadto pracownikom przysługują następujące świadczenia pieniężne związane z pracą:
- Świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy,
 - Nagrody jubileuszowe,
 - Wynagrodzenie w okresie nie wykonywania pracy,
 - Diety i inne należności z tytułu podróży służbowej,
 - Ryczałt za korzystanie z samochodu prywatnego do celów służbowych,
 - Odprawa emerytalna lub rentowa,
 - Odprawa pośmiertna dla członków rodziny zmarłego pracownika,

§ 6.

1. Dyrektorowi Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Zwoleniu przysługuje wynagrodzenie w wysokości uchwalonej przez organ założycielski.
2. Zaszeregowania pracowników do określonej kategorii dokonuje się na podstawie tabeli zaszeregowania stanowisk, stanowiącej załącznik nr 2 i wymagań kwalifikacyjnych, stanowiącej załącznik nr 4.
3. Decyzję o zaszeregowaniu pracownika do określonej kategorii oraz przyznaniu wynagrodzenia zasadniczego podejmuje pracodawca samodzielnie lub na wniosek zastępcy dyrektora, kierownika działu kadr i płac.
4. Wynagrodzenie zasadnicze przyznaje się wg stawki miesięcznej.
5. Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego, określona w załączniku nr 1 do regulaminu, przysługuje za pełny wymiar czasu pracy.
6. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy wszystkie składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.



7. Zmiana stanowiska i kategorii zaszeregowania pracownika może powodować zmianę wynagrodzenia.
8. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 7.

1. Jeżeli w danym miesiącu, wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy jest niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia (określonego w odrębnych przepisach), następuje uzupełnienie wynagrodzenia do tej wysokości w postaci **wyrównania**.
2. Wyrównanie wypłaca się za każdy miesiąc wraz z wypłatą wynagrodzenia.

§ 8.

1. Pracownikowi przysługuje **dodatek za staż pracy** w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za staż pracy wlicza się:
 - wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia wykonywane na podstawie umowy o pracę,
 - okresy czynnej zasadniczej służby wojskowej, zastępczej służby cywilnej, zastępczej służby poborowych oraz służby zastępczej,
 - okresy pobierania zasiłków dla bezrobotnych,
 - okresy pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym zgodnie z ustawą z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy,
 - okresy przerw w zatrudnieniu spowodowane:
 - a. niezdolnością do pracy, w czasie której przysługiwały zasiłki z ubezpieczenia społecznego na wypadek choroby i macierzyństwa lub wynagrodzenie albo świadczenie rehabilitacyjne,
 - b. odbywaniem kary pozbawienia wolności, gdy następnie pracownik został zrehabilitowany w przepisany trybie, jak



- również pobytem w areszcie tymczasowym, jeżeli postępowanie karne zostało umorzone lub zapadł wyrok uniewinniający,
- c. opieką nad dzieckiem do lat 4 – w granicach do 3 lat na każde dziecko oraz łącznie – bez względu na liczbę dzieci nie dłużej niż 6 lat, a także nad dzieckiem na którego przysługuje zasiłek pielęgnacyjny – dodatkowo nie dłużej niż 6 lat, w granicach do 3 lat na każde dziecko.
3. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za staż pracy wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
 4. W przypadku dodatkowego zatrudnienia pracownika, prawo do dodatku za staż pracy ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
 5. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za staż pracy nie zalicza się okresu prowadzenia działalności na własny rachunek.
 6. Dodatek za staż pracy jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
 7. Dodatek za staż pracy wypłacany jest jako odpowiedni procent wynagrodzenia zasadniczego pracownika pomniejszonego o liczbę dni, za które pracownikowi przysługuje prawo do świadczenia chorobowego.
 8. Dodatek za staż pracy podlega uwzględnieniu w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych.

§ 9.

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje **dodatek funkcyjny**.
2. Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny oraz stawek dodatku funkcyjnego, ustalonych w relacji procentowej do miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, określa **załącznik nr 3** do Regulaminu.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje przez okres pełnienia obowiązków na kierowniczym stanowisku.



§ 10.

1. Pracownikom wykonującym pracę **w porze nocnej** przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 3, dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości – **20%** godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Porę nocną określa Regulamin pracy.
3. Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy zmianowej i równoważnej w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne zamiast dodatku, o którym mowa w ust. 1, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:
 - 1) **65 %** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania, za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej,
 - 2) **45 %** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania, za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedzielę, święta i soboty.

§ 11.

1. Pracownikowi posiadającym stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora przysługuje miesięczny **dodatek naukowy** ustalony w relacji procentowej do miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego:
 - Profesor – do 50 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - Doktor habilitowany – do 30 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - Doktor – do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień naukowy i tytuł naukowy przysługuje tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień do dodatku.

§ 12.

1. Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w zespole wyjazdowym **Pogotowia Ratunkowego**, przysługuje



- dodatek w wysokości – **30%** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.
2. Pracownikom wymienionym w ust. 1, zatrudnionym w Pogotowiu Ratunkowym poza zespołem wyjazdowym, przysługuje dodatek w wysokości – **20%** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy.
 3. Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w Pogotowiu Ratunkowym, za pracę w soboty, niedziele i święta zamiast dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 2, przysługuje dodatek w wysokości – **100 %** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego – za każdą godzinę pracy.

§ 13.

1. Praca wykonywana ponad obowiązujące pracownika normy czasu pracy, a także praca wykonywana ponad przedłużony dobowy wymiar czasu pracy, wynikający z obowiązującego pracownika systemu i rozkładu czasu pracy, stanowi pracę w **godzinach nadliczbowych**. Praca taka jest dopuszczalna tylko w razie:
 - a) konieczności prowadzenia akcji ratowniczej dla ochrony życia lub zdrowia ludzkiego albo ochrony mienia i usunięcia awarii,
 - b) szczególnych potrzeb pracodawcy,
2. Decyzję o pracy w godzinach nadliczbowych podejmuje Dyrektor.
3. Liczba godzin nadliczbowych przepracowanych, w związku z okolicznościami określonymi w ust. 1 b, nie może przekroczyć dla poszczególnego pracownika **150** godzin w roku kalendarzowym.
4. Za przekroczenie dobowej normy czasu pracy i normy dla okresu rozliczeniowego przysługuje tylko jeden dodatek.
5. Za pracę w niedzielę, święto, dzień wolny od pracy, jeżeli były to dni pracy dla pracownika poza obowiązującym go rozkładem czasu pracy – pracodawca udziela innego dnia wolnego. Jeżeli takiego dnia nie udzielono, pracodawca wypłaca dodatkowe wynagrodzenie określone w ust. 6.
6. Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości:
 - a) **100%** wynagrodzenia - za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających: w nocy, w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy (harmonogramem, grafikiem), a także w godzinach nadliczbowych przypadających w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub



- święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy (harmonogramem, grafiką),
- b) **50%** wynagrodzenia – za pracę w godzinach nadliczbowych przypadających w każdym innym dniu niż określony w ust. 6a.
7. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczenia dodatku, o którym mowa w ust. 6, obejmuje wynagrodzenie pracownika wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną.
8. W zamian za czas przepracowany w godzinach nadliczbowych pracodawca, na pisemny wniosek pracownika, może udzielić mu w tym samym wymiarze czasu wolnego od pracy.

§ 14.

1. Pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, otrzymującym wynagrodzenie miesięczne brutto niższe od najniższego wynagrodzenia, określonego w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu, przysługuje **dodatek wyrównawczy** do wysokości tego wynagrodzenia.
2. Kobietom w okresie ciąży za wykonywaną pracę przysługuje dodatek wyrównawczy do takiej wysokości wynagrodzenia, jakie otrzymywały przed udokumentowaniem faktu ciąży.
3. Pracownikom oddelegowanym w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych przysługuje dodatek wyrównawczy do wysokości wynagrodzenia, jakie otrzymywaliby świadcząc pracę.

§ 15.

1. Pracownicy wykonujący zawód medyczny i posiadający wyższe wykształcenie, zatrudnieni w SPZZOZ Zwoleń – w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarnych i całodobowych świadczeń zdrowotnych, mogą być zobowiązani do pełnienia **dyżuru medycznego**.
2. Czas pełnienia dyżuru medycznego wlicza się do czasu pracy.
3. Praca w ramach pełnienia dyżuru medycznego może być planowana również w zakresie, w jakim przekraczać będzie 37 godzin 55 minut na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym. Do pracy w ramach pełnienia dyżuru medycznego nie stosuje się przepisów art. 151³ i art. 151⁴ Kodeksu pracy.
4. Do wynagrodzenia za pracę w ramach pełnienia dyżuru medycznego stosuje się odpowiednio przepisy art. 151¹ § 1-3 Kodeksu pracy.
5. Za każdą godzinę dyżuru medycznego przysługuje:
 - normalne wynagrodzenie oraz 50 - lub 100 % dodatek.



6. Za każdą godzinę dyżuru medycznego pełnionego w porze nocnej, określonej w Regulaminie Pracy, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości **20%** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
7. Ustalając wynagrodzenie za godzinę dyżuru medycznego, należy oddzielnie ustalić stawkę godzinową normalnego wynagrodzenia biorąc pod uwagę stałe składniki wynagrodzenia - oddzielnie stawkę dodatku 20-, 50- i 100 %.
8. Za czas pełnienia dyżuru medycznego pracownikowi przysługuje zawsze wynagrodzenie jak za godziny nadliczbowe, bez względu na to, czy czas dyżuru spowodował przekroczenie norm czasu pracy, czy nie.
9. Wynagrodzenie za czas dyżuru medycznego ustala się w następujący sposób:
 - **dni robocze:** normalne wynagrodzenie oraz dodatek w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za dyżur pełniony w porze dziennej oraz dodatek w wysokości 100% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za dyżur pełniony w porze nocnej.
 - **soboty:** oprócz normalnego wynagrodzenia przysługuje:
 - 1) za pierwsze 7 godzin 35 minut /przekroczenie normy tygodniowej/ dodatek w wysokości 100% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) za 8 godzin dyżuru przypadających w porze nocnej, dodatek w wysokości 100% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) za pozostałe godziny – oprócz normalnego wynagrodzenia, dodatek w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego,
 - **niedziele i święta:** normalne wynagrodzenie oraz dodatek w wysokości 100% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
10. Za czas dobowego i tygodniowego odpoczynku wynagrodzenie nie przysługuje.

§ 16.

1. W przypadkach uzasadnionych szczególnymi potrzebami pracodawca może zobowiązać pracowników do pozostawania poza miejscem pracy **w gotowości do udzielania świadczeń** zdrowotnych.
2. Za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych lekarzowi oraz innemu posiadającemu wyższe wykształcenie pracownikowi wykonującemu zawód medyczny



- przysługuje wynagrodzenie w wysokości **50%** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
3. W przypadku wezwania do miejsca pracy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie jak za czas pełnienia dyżuru medycznego.
 4. Za każdą godzinę pozostawania w gotowości do pracy technikom medycznym przysługuje odrębne wynagrodzenie w wysokości **25%** stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
 5. W przypadku wezwania do zakładu pracy, pracownikowi o którym mowa pkt 4 przysługuje wynagrodzenie, w wysokości określonej w przepisach art.151¹ § 1-3 kodeksu pracy.
 6. Za czas gotowości do pracy pracownikowi nie przysługuje czas wolny od pracy.
 7. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się zgodnie z § 6 pkt 8.

§ 17.

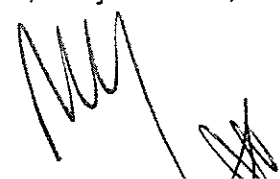
1. Pracownik za **czas niezdolności do pracy wskutek** choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, trwającej łącznie do 33 dni w roku, a w przypadku pracownika, który ukończył 50 rok życia – trwającej łącznie do 14 dni w ciągu roku kalendarzowego, zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia, obliczonego zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy.
2. Jeżeli niezdolność do pracy wskutek choroby powstała:
 - w okresie ciąży,
 - wskutek choroby zawodowej,
 - w związku z wypadkiem przy pracy, wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy, wypadkiem zrównanym z wypadkiem przy pracy w zakresie świadczeń w okresie, o którym mowa w ust. 1, pracownikowi należy wypłacić 100% wynagrodzenia obliczonego zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy,
 - w związku z poddaniem się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów – pracownik zachowuje prawo do 100 % wynagrodzenia.
3. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust.1 i 2:
 - oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy nie wyłączając dni wolnych od pracy.
 - nie przysługuje w przypadkach, w których pracownik nie ma prawa do zasiłku chorobowego.



4. Za czas niezdolności do pracy, o której mowa w ust. 1, trwającej łącznie dłużej niż 33 lub 14 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 18.

1. Pracownicy zachowują prawo do wynagrodzenia pomimo nie wykonywania pracy w następujących przypadkach:
- za czas nie wykonywania pracy, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, przysługuje wynagrodzenie wynikające z jego osobistego zaszeregowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną, a jeżeli taki składnik wynagrodzenia nie został wyodrębniony przy określaniu warunków wynagradzania - 60% wynagrodzenia. W każdym przypadku wynagrodzenie to nie może być jednak niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów. Jeżeli przestój nastąpił z winy pracownika, wynagrodzenie nie przysługuje.
 - za czas niezawinionego przez pracownika przestoju,
 - za czas pozostawania bez pracy, jeżeli pracownik podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy w następstwie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę (art. 47 Kodeksu pracy) oraz niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia – na warunkach określonych w tych przepisach.
 - za czas zwolnienia na poszukiwanie pracy,
 - za czas zwolnienia od pracy na 2 dni pracownikowi wychowującemu przynajmniej jedno dziecko w wieku do 14 lat,
 - za czas zwolnienia od pracy z tytułu badań lekarskich przeprowadzonych w związku z ciążą,
 - za czas nie wykonywania pracy w związku z przeprowadzanymi badaniami lekarskimi okresowymi lub kontrolnymi,
 - za czas zwolnień od pracy oraz usprawiedliwionej nieobecności w pracy przewidzianych w aktach wykonawczych do Kodeksu pracy oraz w Regulaminie pracy SPZZOZ Zwoleń,
 - za czas udziału w stażach, kursach podnoszących kwalifikacje zawodowe pracownika, naradach, konferencjach (naukowych, szkoleniowych) sympozjach, kongresach, szkoleniach w ramach konferencji, szkoleniach w ramach sympozjum, zjazdach,



seminarium itp., na które pracownik uzyskał zgodę pracodawcy, potwierdzoną wystawieniem stosownego zaświadczenia, przysługuje wynagrodzenie liczone ze stałych składników wynagrodzenia.

2. Przy ustalaniu wynagrodzenia za czas nie wykonywania pracy oraz za czas zwolnienia od pracy obowiązują postanowienia rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie nie wykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 927).

III ŚWIADCZENIA ZWIĄZANE Z PRACĄ

§ 19.

1. Pracownikom za długoletnią pracę pracownikowi przysługuje **nagroda jubileuszowa** w wysokości:
 - 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy,
 - 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy,
 - 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
 - 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,
 - 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, jak do dodatku za staż pracy.
3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.
4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.



7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty.
8. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.
9. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
10. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
11. Pracownikowi, który w dniu udokumentowania swojego prawa do nagrody, nabywa prawo do dwóch lub więcej nagród, wypłaca się tylko jedną nagrodę – najwyższą.

§ 20.

Pracownicy korzystający z samochodu prywatnego do celów służbowych mogą otrzymywać zwrot kosztów za używanie własnego samochodu do celów służbowych w formie ryczałtu, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 21.

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty inwalidzkiej lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa **odprawa pieniężna** w wysokości:
 - a) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - b) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 15 lat,
 - c) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 20 lat.
2. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za staż pracy.



3. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.
4. Odprawę emerytalno – rentową oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

§ 22.

1. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje od pracodawcy **odprawa pośmiertna**.
2. Członkami rodziny uprawnionymi do odprawy pośmiertnej są osoby wymienione w art. 93 § 4 Kodeksu pracy.
3. Wysokość odprawy jest uzależniona od okresu zatrudnienia pracownika u danego pracodawcy i wynosi:
 - jednomiesięczne wynagrodzenie – do 10 lat pracy,
 - trzymiesięczne wynagrodzenie – co najmniej 10 lat pracy,
 - sześciomiesięczne wynagrodzenie – co najmniej 15 lat pracy.

§ 23.

1. Na wniosek Dyrektora SPZZOZ może być utworzony **fundusz nagród** w wysokości uzgodnionej z Radą Społeczną Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Zwoleniu.
2. Zasady przyznawania i wypłacania nagród, o których mowa w ust. 1, ustala pracodawca w uzgodnieniu z Radą Społeczną SPZZOZ w Zwoleniu.
3. Nagroda okresowa może być przyznawana na okres 3 miesięcy i nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
4. Nagroda przyznawana jest na wniosek Kierownika komórki lub na podstawie indywidualnej decyzji Kierownika Zakładu.
5. Nagroda może być przyznana raz w roku i musi wynikać z wykonania zadań szczególnych i uprawnień niemożliwych do wykonania w ramach obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska pracy lub ma mieć charakter pracy innowacyjnej.
6. Jednorazowa nagroda uznaniowa jest przyznana za szczególne osiągnięcia pracownika przynoszące wymierne korzyści finansowe jednostce.



7. Kwota nagrody nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ średniej krajowej według danych publikowanych przez Główny Urząd Statystyczny za rok poprzedzający rok, w którym nagroda ma być przyznana.
8. Nagroda może być przyznana raz w roku na wniosek kierownika komórki lub decyzją Kierownika Zakładu."

§ 24.

1. W ramach środków na wynagrodzenia może być utworzony **fundusz premiowy** z przeznaczeniem na premie uznaniowe dla pracowników.
2. Decyzję o przyznaniu premii i jej wysokości podejmuje Dyrektor.
3. Warunkiem przyznania premii okresowej – jest wykonanie poniższych zadań:
 - wykonanie zadań o szczególnym znaczeniu dla zakładu,
 - wykonanie zadań wykraczających poza zakres obowiązków służbowych,
 - wykonywanie zadań indywidualnych o charakterze innowacyjnym,
 - wykonywanie pilnych prac doraźnych,
 - osiągnięcie wyników w zakresie organizacji pracy i udzielania świadczeń zdrowotnych,
 - przyczynienie się poprzez swoją pracę do poprawy wyników finansowych, wyników działalności zakładu.
4. Pracownik traci prawo do premii za miesiąc, w którym:
 - wystąpiła nieusprawiedliwiona nieobecność pracownika w pracy,
 - pracownik był ukarany na podstawie Art. 108 Kodeksu Pracy,
 - nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
5. Premia wypłacana jest jako odpowiedni procent wynagrodzenia zasadniczego pracownika pomniejszonego o dni, za które pracownikowi przysługuje prawo do świadczenia chorobowego
6. Premia ta podlega uwzględnieniu w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych.

§ 25.

1. Pracownikowi SPZZOZ zatrudnionemu w ramach umowy o pracę, wykonującemu na polecenie Dyrektora SPZZOZ w Zwoleniu - zadania służbowe poza stałym miejscem pracy, przysługują należności na pokrycie kosztów związanych z **podróżą służbową**.



2. Wysokość oraz warunki ustalania należności o których mowa w ust. 1 określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29.01.2013 roku w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej i samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz. U. z 2013 r., poz. 167)

§ 26.

1. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tworzy się na podstawie przepisów:
 - a) Ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1352, 1907, z 2020 r., poz. 278),
 - b) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 marca 2009 roku w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczenia odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. Nr 43, poz. 349),
2. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tworzy się z corocznego odpisu podstawowego, naliczanego w stosunku do przeciętnej liczby zatrudnionych w danym roku kalendarzowym.
3. Wysokość odpisu podstawowego na jednego zatrudnionego wynosi 37,5 % przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w roku poprzednim lub w drugim półroczu roku poprzedniego, jeżeli przeciętne wynagrodzenie z tego okresu stanowiło kwotę wyższą, z zastrzeżeniem ust. 5.
4. Wysokość odpisu podstawowego na jednego pracownika zatrudnionego w szczególnie uciążliwych warunkach pracy wynosi 50% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, o którym mowa w pkt 4, z zastrzeżeniem ust.5.
5. Przyjęta wysokość odpisów, określona w pkt 3 i 4, może być zmieniona, na czas określony, w trybie przewidzianym do zmiany niniejszego Regulaminu.

IV POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 27.

W uzasadnionych potrzebach SPZZOZ w Zwoleniu przypadkach, pracodawca może zlecić pracownikowi dodatkowe czynności za dodatkowym wynagrodzeniem.



§ 28.

Pracodawca zakłada i prowadzi odrębnie dla każdego pracownika imienną kartę wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń ze stosunku pracy.

§ 29.

1. Pracownikowi służy prawo wglądu do dokumentów płacowych na podstawie których zostało obliczone jego wynagrodzenie – na jego żądanie.
2. Każdy nowo przyjęty pracownik może zapoznać się z treścią Regulaminu, który jest do wglądu w Dziale Kadr i Płac pracodawcy.

§ 30.

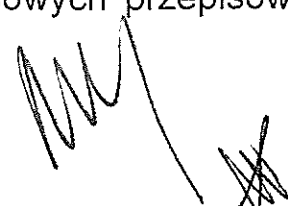
1. Pracownicy SPZZOZ w Zwoleniu mający dostęp do informacji dotyczących indywidualnych wynagrodzeń pracowników i innych świadczeń ze stosunku pracy mają obowiązek zachowania tych informacji w tajemnicy, w szczególności obowiązek ten dotyczy wysokości wynagrodzenia i innych świadczeń ze stosunku pracy, prowadzonych przeciwko pracownikom postępowań egzekucyjnych z wynagrodzenia za pracę, informacji dotyczących kont bankowych pracowników.
2. Dokumenty na podstawie których zostały obliczone wynagrodzenia pracowników i inne świadczenia przysługujące ze stosunku pracy przechowuje się w Dziale Kadr i Płac, w sposób uniemożliwiający dostęp do nich osobom trzecim wraz z innymi dokumentami o charakterze poufnym.

§ 31.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem stosuje się przepisy Kodeksu pracy, ustawy o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018 r., poz. 2190 z późn. zm.) oraz inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa.

§ 32.

1. Korzystniejsze warunki wynagradzania wynikające z Regulaminu zastępują z mocy prawa wynikające z dotychczasowych przepisów



prawa pracy warunki umowy o pracę lub innego aktu stanowiącego podstawę nawiązania stosunku pracy.

2. Warunki wynagradzania mniej korzystne dla pracownika wprowadza się w drodze wypowiedzenia dotychczasowych warunków wynagradzania.

§ 33.

1. Regulamin obowiązuje na czas nieokreślony.
2. Zmiana unormowań Regulaminu może być dokonana w formie pisemnej pod rygorem nieważności, w tym samym trybie, co jego ustalenie.

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pielęgniarek i Położnych
Zakładowa Organizacja Związkowa
przy Samodzielnym Publicznym Zespole
Zakładów Opieki Zdrowotnej
ul. Al. Pokoju 5, 26-700 Zwoleń
NIP: 811-15-71-247 REGON: 671977175

Katarzyna Katarzyna
.....
Związki zawodowe

Dyrektor
Samodzielnego Publicznego Zespołu
Zakładów Opieki Zdrowotnej
w Zwoleń
Zbigniew MLYNEK
.....
Dyrektor

*Popis Małgorzata
Katarzyna Katarzyna*

Nr rejestr. 000000007188
Samodzielny Publiczny Zespół
Zakładów Opieki Zdrowotnej
26-700 Zwoleń ul. Al. Pokoju 5
tel. 48 676 20 37; fax 48 676 27 27
REGON 670204896 NIP 811-15-22-059

RADCA PRAWNY

Jakub Ochtyński

TABELA
MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO.

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
V	2600
VI	2000 – 2700
VII	2000 – 2900
VIII	2000 – 3200
IX	2000 – 3500
X	2100 – 3800
XI	2200 – 4100
XII	2300 – 4400
XIII	2500 – 4800
XIV	2600 – 5200
XV	2600 – 5600
XVI	2700 – 6100
XVII	2800 – 6600
XVIII	3000 – 7500
XIX	3300 – 8000
XX	3600 – 9000
XXI	4000 – 10000
XXII	5000 – 11000



**TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY
DLA PRACOWNIKÓW SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZESPOŁU
ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W ZWOLENIU.**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1.	- Zastępca dyrektora/kierownika zakładu ds. lecznictwa	XII
2.	- Ordynator/Kierownik - Naczelna pielęgniarka	XXI
3.	- Zastępca ordynatora/Kierownika - Kierownik działu, - Starszy asystent lekarz	XX
4.	- Zastępca kierownika działu - Inspektor ds. gospodarki lekiem - Asystent lekarz	XIX
5.	- Kierownik komórki organizacyjnej - Młodszy asystent lekarz, - Starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej, fizjoterapii i in.	XVIII
6.	- Zastępca kierownika komórki organizacyjnej - Asystent diagnostyki laboratoryjnej, fizjoterapii i in. - Logopeda - Psycholog,	XVII
6.	- Młodszy: asystent diagnostyki laboratoryjnej, fizjoterapii i in. - Przełożona pielęgniarek, - Pielęgniarka oddziałowa - Inspektor ochrony radiologicznej I ^o , II ^o i III ^o	XVI
7.	- Kierownik zespołu techników medycznych i in. - Zastępczyni przełożonej pielęgniarek - Zastępczyni pielęgniarki oddziałowej - Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek, - Pielęgniarka epidemiologiczna, mgr fizjoterapii - Technik koordynujący i nadzorująca pracę innych techników, - Specjalista pielęgniarka, położna - Specjalista technik radioterapii lub inny - Kapelan szpitalny. Diagnosta laboratoryjny - Specjalista terapii uzależnień,	XV
8.	- Starsza: pielęgniarka, pielęgniarka środowiskowa - Starszy: technik medyczny, instruktor higieny, terapeuta zajęciowy, ratownik medyczny, pracownik socjalny, dietetyczka, fizjoterapeuta	XIV

9.	- Pielęgniarka, położna, - Pielęgniarka środowiskowa, - Technik medyczny, instruktor higieny, terapeuta zajęciowy, ratownik med., pracownik socjalny, dietetyczka - Starszy: statystyk medyczny, laborant analityki med	XIII
10.	- Instruktor terapii uzależnień, ortoptysta, pracownik socjalny, statystyk medyczny, - Laborant analityki med	XII
11.	- Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna - Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych - Starszy opiekun medyczny	XI
12.	- Sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna - Starszy sanitariusz szpitalny, - Opiekun medyczny	X
13.	- Starsza: salowa, - pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna	IX
14.	- Sanitariusz (noszowy), salowa, fasowaczka, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna,	VIII
II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni		
1.	2.	3.
1.	- Zastępca kierownika zakładu	XXII
2.	- Główny księgowy	XXI
3.	- Zastępca głównego księgowego	XIX
4.	- Radca prawny	XVIII
5.	- Kierownik komórki organizacyjnej - Główny specjalista - Asystent kierownika zakładu	XVII
6.	- Starszy: specjalista, informatyk, bhp i in. - Zastępca Kierownika komórki	XVI
7.	- Specjalista: informatyk i in. - Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	XV
8.	- Inspektor: ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, ds. obronnych i rezerw, ochrony przeciwpożarowej i in. - Starszy: inspektor, rewident zakładowy, księgowy, technik informatyk	XIV
9.	- Inspektor, księgowy, technik informatyk, - Starszy: referent, kasjer, magazynier, sekretarka	XIII
10.	- Kierownik kancelarii - Referent, Magazynier, Sekretarka - Kasjer	XII
11.	- Archiwista,	XI
12.	- Telefonistka	X

III. Pracownicy gospodarczy i obsługi

1.	2.	3.
1.	- Koserwator urządzeń technicznych, - Starszy mistrz w zawodzie	XII
2.	- Mistrz w zawodzie, - Szef kuchni, - Brygadzysta.	XI
3.	- Hydraulik, ślusarz, elektromechanik, tokarz, elektryk, spawacz, murarz, operator oczyszczalni ścieków i inne - Palacz - Kucharka, kucharz	X
4.	- Pomocnik palacza, pracownik gospodarczy, - Starsza pomoc kucharki/ kucharza	IX
5.	- Robotnik gospodarczy - Pracownik przyuczony na stanowisku roboczym: pomoc kucharki i in. - Starszy strażnik	VIII
6.	- Starszy: dozorca, portier, woźny i in.	VII
7.	- Dozorca, portier, woźny, strażnik, szatniarz, sprzątaczką, praczką, dźwigowy i in.	VI
8.	- Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczenia do zawodu	IV

WYKAZ STANOWISK KIEROWNICZYCH I STAWEK DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Dodatek funkcyjny % od wynagrodzenia zasadniczego
1.	2.	3.
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1.	Zastępca dyrektora/kierownika zakładu Ordynator/ Kierownik oddziału	do 50 %
2.	Zastępca Ordynatora/Kierownika oddziału Kierownik komórki organizacyjnej Kierownik apteki zakładowej Naczelna pielęgniarka	do 45 %
3.	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej Zastępczyni naczelnej pielęgniarki Przełożona pielęgniarek Kierownik komórki organizacyjnej: opiekuńczo- lecniczej, leczniczo-wychowawczej, zespołu techni- ków med.,	do 35 %
4.	Zastępczyni przełożonej pielęgniarek Pielęgniarka oddziałowa Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę in- nych pielęgniarek Technik koordynujący	do 30 %
5.	Zastępczyni pielęgniarki oddziałowej, Zastępczyni pielęgniarki koordynującej	do 25 %
II. Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni		
1.	2.	3.
1.	Zastępca kierownika zakładu	do 50 %
2.	Główny księgowy Radca prawny	do 45 %
3.	Zastępca głównego księgowego Kierownik komórki organizacyjnej	do 40 %
4.	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej	do 35 %

TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY

I. Pracownicy działalności podstawowej

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	
		Wykształcenie	Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje
1.	2.	3.	4.
1.	Z-ca Dyrektora ds. lecznictwa /kierownika	Tytuł zawodowy lekarza, lekarza dentystry i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny	8
2.	Ordynator (lekarz kierujący oddziałem)	Tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentystry i tytuł specjalisty lub specjalisty II stopnia w dziedzinie medycyny zgodnej z profilem oddziału lub w dziedzinie pokrewnej	8
3.	Naczelna pielęgniarka	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5
		Tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	7
4.	Zastępca Ordynatora	Tytuł zawodowy lekarza i tytuł specjalisty lub specjalisty II stopnia w dziedzinie medycyny zgodnej z profilem oddziału lub w dziedzinie pokrewnej	8
5.	Kierownik komórki organizacyjnej	Wyższe wykształcenie medyczne i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	5
	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej	Wyższe wykształcenie medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	7
		Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5

		Inny tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	7
		Tytuł magistra na innym kierunku medycznym	7
6.	Kierownik zespołu techników elektroradiologii	Tytuł mgr na kierunku elektroradiologia	5 lat, w tym 3 lata w szpitalu
		Ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących, co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	5 lat, w tym 3 lata w szpitalu
		Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii	7 lat, w tym 5 lat w szpitalu
7.	Kierownik apteki zakładowej	Mgr farmacji, specjalizacja II lub I stopnia	5
8.	Starszy asystent lekarz lub lekarz dentysta Starszy lekarz specjalista	Tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentysty oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia	7 lat pracy w zawodzie lekarza lub lekarza dentysty
9.	Asystent lekarz lub lekarz dentysta Specjalista	Tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentysty oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja I stopnia	5 lat pracy w zawodzie lekarza lub lekarza dentysty
10.	Młodszy asystent lekarz lub lekarz dentysta	Tytuł zawodowy lekarza lub lekarza dentysty	-
11.	Kapelan szpitalny	Mgr teologii. Ukończone wyższe seminarium duchowne	-
12.	Przełożona pielęgniarek, położnych Zastępca przełożonej pielęgniarek, położnych	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	3
		Tytuł magistra w innym zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i studia podyplomowe, lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	3
		Licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	5


		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania (w okresie przejściowym do dnia 31 grudnia 2020 r.)	6
13.	Pielęgniarka epidemiologiczna, Specjalista do spraw epidemiologii lub higieny i epidemiologii	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny (w okresie przejściowym do dnia 31 grudnia 2020 r.)	3 lata w szpitalu
		Tytuł magistra w innym zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny (w okresie przejściowym do dnia 31 grudnia 2020 r.)	3 lata w szpitalu
		Licencjat pielęgniarstwa, lub położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny (w okresie przejściowym do dnia 31 grudnia 2020 r.)	3 lata w szpitalu
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny (w okresie przejściowym do dnia 31 grudnia 2020 r.)	3 lata w szpitalu
14.	Inspektor do spraw gospodarki lekami	Tytuł zawodowy mgr farmacji i tytuł specjalisty z farmacji szpitalnej lub klinicznej bądź II lub I stopień z farmacji aptecznej	3
15.	Inspektor ochrony radiologicznej	Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 1 grudnia 2006 r. w sprawie nadawania uprawnień inspektora ochrony radiologicznej w pracowniach stosujących aparaty rentgenowskie w celach medycznych (Dz.U. Nr 239, poz. 1737) lub rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2005 r. w sprawie stanowisk mających istotne znaczenie dla zapewnienia bezpieczeństwa jądrowego i ochrony radiologicznej oraz inspektorów ochrony radiologicznej (Dz.U. Nr 21, poz. 173)	-
16.	Pielęgniarka Oddziałowa, Zastępca pielęgniarki oddziałowej	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo	1 rok w szpitalu
		Tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	1 rok w szpitalu
		Licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania	3 lata w szpitalu
		Licencjat pielęgniarstwa i kurs kwalifikacyjny	4 lata w szpitalu
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania	5 lat w szpitalu

		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i kurs kwalifikacyjny (w okresie przejściowym do 31.12.2020 r.)	7 lat w szpitalu
17.	Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo	1 rok w szpitalu
		Tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	1 rok w szpitalu
		Licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania	3 lata w szpitalu
		Licencjat pielęgniarstwa i kurs kwalifikacyjny	4 lata w szpitalu
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania	5 lat w szpitalu
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i kurs kwalifikacyjny (w okresie przejściowym do 31.12.2020).	7 lat w szpitalu
18.	Technik koordynujący i nadzorujący pracę innych techników elektroradiologii	Tytuł magistra na kierunku elektroradiologia	5 lat, w tym 1 rok w szpitalu
		Ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących, co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	5 lat, w tym 1 rok w szpitalu
		Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii	7 lat, w tym 3 lata w szpitalu
19.	Starszy asystent w dziedzinie pielęgniarstwa lub położnictwa	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5
20.	Asystent w dziedzinie pielęgniarstwa lub położnictwa	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia.	3
21.	Młodszy asystent w dziedzinie pielęgniarstwa lub położnictwa	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa, promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	1
22.	Specjalista pielęgniarka	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	2

		Tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	2
		Licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania	2
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania	2
23.	Specjalista położna	Tytuł magistra na kierunku położnictwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	2
		Tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	2
		Licencjat położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania	3
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania	2
24.	Starsza pielęgniarka	Tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo	1
		Tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	1
		Licencjat pielęgniarstwa	3
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	5
25.	Starsza położna	Tytuł magistra na kierunku położnictwo	1
		Tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna	1
		Licencjat położnictwa	3

		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna	5
26.	Pielęgniarka	Tytuł mgr na kierunku pielęgniarstwo	-
		Licencjat pielęgniarstwa	
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	
27.	Położna	Tytuł mgr na kierunku położnictwo	-
		Licencjat położnictwa	
		Średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna	
28.	Starszy asystent farmacji szpitalnej lub klinicznej	Tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej	7 lat pracy w zawodzie farmaceuty
29.	Asystent farmacji	Tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej	5 lat pracy w zawodzie farmaceuty
30.	Młodszy asystent farmacji	Tytuł zawodowy magistra farmacji	3 lata pracy w zawodzie farmaceuty
31.	Farmaceuta	Tytuł zawodowy magistra farmacji	-
32.	Starszy asystent fizjoterapii	Tytuł zawodowy magistra na kierunku fizjoterapia lub	7 lat pracy w zawodzie fizjoterapeuty
		Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku lub	
		Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych w Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej lub	
		Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej lub	
33.	Asystent fizjoterapii	Tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub	Specjalizacja I stopnia lub tytuł specjalisty, lub 5 lat pracy w zawodzie fizjoterapeuty
		Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku lub	
		Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych w Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej lub	

		<p>Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej lub</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3 –miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej</p>	
34.	Młodszy asystent fizjoterapii	<p>Tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku lub</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych w Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej lub</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej lub</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3 – miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej</p>	3 lata pracy w zawodzie fizjoterapeuty
35.	Starszy fizjoterapeuta	<p>Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik fizjoterapii lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku lub</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych w Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej lub</p>	3 lata pracy w zawodzie fizjoterapeuty

		<p>Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej lub</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3 – miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej</p>	
36.	Fizjoterapeuta	<p>Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik fizjoterapii lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku lub</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997r. studiów wyższych w Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej lub</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej lub</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3 – miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej</p>	
37.	Starszy dietetyk	<p>Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego dietetyk lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie dietetyk lub ukończenie technikum lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika technologii żywienia w specjalności dietetyka, lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka, lub</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących, co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra, lub</p> <p>Rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienie człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku</p>	<p>3 lata pracy w zawodzie dietetyka</p> 

38.	Dietetyk	Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego dietetyk lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie dietetyk lub ukończenie technikum lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika technologii żywienia w specjalności dietetyka, lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka, lub	-
		Rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących, co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra, lub	
		Rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienia człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku	
39.	Starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	Tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie właściwej dla diagnostów laboratoryjnych	7 lat pracy w zawodzie diagnosty laboratoryjnego
40.	Asystent diagnostyki laboratoryjnej	Tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego oraz co najmniej specjalizacja I stopnia w dziedzinie właściwej dla diagnostów	5 lat pracy w zawodzie diagnosty laboratoryjnego
41.	Młodszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	Tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego	3 lata pracy w zawodzie diagnosty laboratoryjnego
42.	Diagnosta laboratoryjny	Tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego	-
43.	Starszy technik analityki medycznej	Ukończenie liceum medycznego, technikum lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki medycznej lub ukończenie szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki lub technika medycznego analityki	3 lata pracy w zawodzie technika analityki medycznej
44.	Technik analityki medycznej	Ukończenie liceum medycznego, technikum lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki medycznej lub ukończenie szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki lub technika medycznego analityki	-
45.	Starszy laborant diagnostyki laboratoryjnej	Co najmniej wykształcenie średnie	co najmniej 5-letnie zatrudnienie na stanowisku laboranta przed dniem 20.07.2011 r.
46.	Laborant diagnostyki laboratoryjnej	Co najmniej wykształcenie średnie	Zatrudnienie na stanowisku laboranta przed dniem wejścia w życie ustawy (20.07.2011 r.)
47.	Starszy asystent logopedii	Uzyskanie kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zawodu logopedy lub:	7 lat pracy w zawodzie

		<p>Ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności logopedia obejmujących w programie nauczania, co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii</p> <p>Ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących, co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii</p> <p>Rozpoczęcie przed 20.07.2011 r. i ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii lub tytuł specjalisty z neurologopedii lub surdologopedii lub studia podyplomowe z neurologopedii lub surdologopedii</p>	logopedy
48.	Asystent logopedii	<p>Uzyskanie kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zawodu logopedy lub:</p> <p>Ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności logopedia obejmujących w programie nauczania, co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii</p> <p>Ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących, co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii</p> <p>Rozpoczęcie przed 20.07.2011 r. i ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii lub tytuł specjalisty z neurologopedii lub surdologopedii lub studia podyplomowe z neurologopedii lub surdologopedii</p>	5 lat pracy w zawodzie logopedy
49.	Młodszy asystent logopedii	<p>Uzyskanie kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zawodu logopedy lub:</p> <p>Ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności logopedia obejmujących w programie nauczania, co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii</p> <p>Ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych logopedii obejmujących, co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii</p> <p>Rozpoczęcie przed 20.07.2011 r. i ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii</p>	3 lata pracy w zawodzie logopedy
50.	Logopeda	<p>Uzyskanie kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zawodu logopedy lub:</p> <p>Ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności logopedia obejmujących w programie nauczania, co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii</p>	-

		Ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych logopedii obejmujących, co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii	
		Rozpoczęcie przed 20.07.2011 r. i ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii	
51.	Starszy asystent psychologii klinicznej	Tytuł zawodowy psychologa oraz tytuł specjalisty w dziedzinie psychologia kliniczna	7 lat pracy na stanowisku psychologa klinicznego
52.	Asystent psychologii klinicznej	Tytuł zawodowy psychologa oraz specjalizacja I lub II stopnia w dziedzinie psychologia kliniczna lub tytuł specjalisty w dziedzinie psychologia kliniczna	5 lat pracy na stanowisku psychologa klinicznego
53.	Psycholog kliniczny	Tytuł zawodowy psychologa oraz specjalizacja I lub II stopnia w dziedzinie psychologia kliniczna lub tytuł specjalisty w dziedzinie psychologia kliniczna	-
54.	Starszy psycholog	Tytuł zawodowy psychologa	7 lat pracy w zawodzie psychologa
55.	Psycholog	Tytuł zawodowy psychologa	-
56.	Starszy asystent ratownik medyczny	Tytuł zawodowy licencjata na kierunku ratownictwo medyczne lub tytuł licencjata uzyskany po ukończeniu studiów wyższych pierwszego stopnia, które rozpoczęły się przed dniem 1 października 2008r. na innym kierunku niż ratownictwo medyczne w specjalności ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa.	stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk medycznych lub w dziedzinie nauk o zdrowiu oraz 5 lat pracy w zawodzie ratownik medyczny
57.	Asystent ratownik medyczny	Tytuł zawodowy licencjata na kierunku ratownictwo medyczne lub tytuł licencjata uzyskany po ukończeniu studiów wyższych pierwszego stopnia, które rozpoczęły się przed dniem 1 października 2008r. na innym kierunku niż ratownictwo medyczne w specjalności ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa.	5 lat pracy w zawodzie ratownik medyczny lub 3 lata pracy w zawodzie ratownik medyczny oraz tytuł magistra na kierunku zdrowie publiczne
58.	Młodszy asystent – ratownik medyczny	Tytuł zawodowy licencjata na kierunku ratownictwo medyczne lub tytuł licencjata uzyskany po ukończeniu studiów wyższych pierwszego stopnia, które rozpoczęły się przed dniem 1 października 2008r. na innym kierunku niż ratownictwo medyczne w specjalności ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa.	3 lata pracy w zawodzie ratownik medyczny
59.	Starszy ratownik medyczny	Kwalifikacje określone w przepisach ustawy z dnia 8 września o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. Nr 191, poz. 1410)	3 lata pracy w zawodzie ratownik medyczny
60.	Ratownik medyczny	Kwalifikacje określone w przepisach ustawy z dnia 8 września o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. Nr 191, poz. 1410)	-

61.	Starszy asystent elektroradiologii	Tytuł magistra na kierunku elektroradiologia	stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk medycznych lub w dziedzinie nauk o zdrowiu
62.	Asystent elektroradiologii	Tytuł magistra na kierunku elektroradiologia	7 lat pracy w zawodzie technik elektroradiolog
		Ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących, co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	
63.	Młodszy asystent elektroradiologii	Tytuł magistra na kierunku elektroradiologia	5 lat pracy w zawodzie
		Ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących, co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	
64.	Starszy technik elektroradiolog	Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie technik elektroradiolog lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących, co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	3 lata pracy w zawodzie
65.	Technik elektroradiolog	Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie technik elektroradiolog lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących, co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	-
66.	Starszy asystent terapii zajęciowej	Ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących, co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych i uzyskanie tytułu licencjata	stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk medycznych lub w dziedzinie nauk o zdrowiu
67.	Asystent terapii zajęciowej	Ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących, co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych i uzyskanie tytułu licencjata	7 lat pracy w zawodzie terapeuta zajęciowy
68.	Młodszy asystent terapii zajęciowej	Ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących, co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych i uzyskanie tytułu licencjata	5 lat pracy w zawodzie terapeuta zajęciowy

69.	Starszy terapeuta zajęciowy	Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego terapeuty zajęciowy lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie terapeuty zajęciowy lub ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego w zawodzie instruktor terapii zajęciowej lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących, co najmniej 3 000 godzin kształcenia, w tym 2 000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych i uzyskanie tytułu licencjata	3 lata pracy w zawodzie terapeuty zajęciowy
70.	Terapeuta zajęciowy	Ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego terapeuty zajęciowy lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie terapeuty zajęciowy lub ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego w zawodzie instruktor terapii zajęciowej lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących, co najmniej 3 000 godzin kształcenia, w tym 2 000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych i uzyskanie tytułu licencjata	-
71.	Starszy asystent	Tytuł zawodowy magistra oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie właściwej dla stanowiska lub stopień naukowy doktora lub studia podyplomowe, właściwe dla powierzonych zadań na stanowisku pracy	7
72.	Asystent	Tytuł zawodowy magistra oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie właściwej dla stanowiska lub stopień naukowy doktora lub studia podyplomowe, właściwe dla powierzonych zadań na stanowisku pracy	5
73.	Młodszy asystent	Tytuł zawodowy magistra lub inny równorzędny	-
74.	Starszy specjalista psychoterapii uzależnień	Posiadanie kwalifikacji instruktora terapii uzależnień, specjalisty psychoterapii uzależnień, o których mowa w ustawie z dnia 29.07.2005r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz.U.Nr179, poz.1485, z późniejszymi zm.) lub posiadanie kwalifikacji instruktora terapii uzależnień, specjalisty psychoterapii uzależnień, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie ustawy z dnia 26.10.1982r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2007r.Nr 70, poz.473 z póź. zm.)	7
75.	Specjalista psychoterapii uzależnień	Posiadanie kwalifikacji instruktora terapii uzależnień, specjalisty psychoterapii uzależnień, o których mowa w ustawie z dnia 29.07.2005r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz.U.Nr179, poz.1485, z późniejszymi zm.) lub posiadanie kwalifikacji instruktora terapii uzależnień, specjalisty psychoterapii uzależnień, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie ustawy z dnia 26.10.1982r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2007r.Nr 70, poz.473 z póź. zm.)	-

80.	Technik masażysta	Ukończenie technikum lub szkoły policealnej publicznych lub niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych i uzyskanie tytułu zawodowego technik masażysta lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik masażysta lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik masażysta	-
81.	Starszy opiekun medyczny	Ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego higienistki szpitalnej lub asystentki pielęgniarstwa lub ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny	3
82.	Opiekun medyczny	Ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego higienistki szpitalnej lub asystentki pielęgniarstwa lub ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny	-
83.	Starszy statystyk medyczny	Średnie wykształcenie medyczne lub inne średnie wykształcenie	5
84.	Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna	Średnie wykształcenie	5
85.	Statystyk medyczny, rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna	Średnie wykształcenie	-
86.	Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych	Średnie wykształcenie oraz uprawnienia kwalifikacyjne typu E	3 miesiące
87.	Sanitariusz szpitalny	Podstawowe wykształcenie oraz kurs kwalifikacyjny dla sanitariuszy	6 miesięcy
88.	Starsza: salowa, pomoc laboratoryjna	Podstawowe wykształcenie oraz przeszkolenie w miejscu pracy	3
89.	Sanitariusz (noszowy), salowa, faszowaczka, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna	Podstawowe wykształcenie oraz przeszkolenie w miejscu pracy	-

II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	
		Wykształcenie	Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje
1.	2.	3.	4.
1.	Zastępca kierownika podmiotu leczniczego	Wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
2.	Główny księgowy	Wyższe wykształcenie	5 lat w służbach finansowo-księgowych, w tym 3 lata na stanowisku kierownika działu
3.	Zastępca głównego księgowego	Wyższe wykształcenie	4
		Średnie wykształcenie ekonomiczne	8
4.	Główny specjalista, asystent kierownika podmiotu leczniczego	Wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	7
5.	Radca prawny	Zgodnie z ustawą z dnia 6.07.1982 r. o radcach prawnych (Dz. U. z 2002 r. Nr 123, poz.1059, z póź. zm.)	-
6.	Kierownik komórki organizacyjnej	Wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	3
		Średnie wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
7.	Starszy specjalista, starszy informatyk	Wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
8.	Specjalista, informatyk	Wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	3
9.	Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 02 września 1997r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz.704, z póź. zm.)	-
10.	Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 02 września 1997r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz.704, z póź. zm.)	2
11.	Inspektor ochrony przeciwpożarowej	Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 grudnia 2008 r. w sprawie stażu adaptacyjnego i testu umiejętności w toku postępowania w sprawie uznania kwalifikacji do wykonywania zawodu inżyniera pożarnictwa, technika pożarnictwa lub strażaka (Dz.U. Nr 234, poz. 1584)	-
12.	Starszy: inspektor, księgowy, technik informatyk	Wyższe wykształcenie w odpowiednim zawodzie	1
		Średnie wykształcenie w odpowiednim zawodzie	5
13.	Inspektor, księgowy, inspektor terapii pracą, mistrz, starszy kasjer	Wyższe wykształcenie w odpowiednim zawodzie	-
		Średnie wykształcenie w odpowiednim zawodzie	4
14.	Starszy magazynier, intendent, kasjer	Średnie wykształcenie	1
15.	Magazynier	Średnie wykształcenie	-
		Podstawowe wykształcenie	2
16.	Starszy referent	Średnie wykształcenie w odpowiednim zawodzie	2
17.	Referent, sekretarka	Średnie wykształcenie	-

III.
IV. III, Pracownicy gospodarczy i obsługi

Lp	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	
		Wykształcenie	Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje
1.	2.	3.	4.
1.	Konserwator urządzeń technicznych	Średnie wykształcenie techniczne	-
		Zasadnicze wykształcenie zawodowe w odpowiednim zawodzie i przeszkolenie specjalistyczne	-
2.	Hydraulik, ślusarz, elektromechanik, elektryk, spawacz, stolarz	Zasadnicze wykształcenie zawodowe lub podstawowe wykształcenie i kurs przysposobienia zawodowego	-
3.	Starszy: dozorca, strażnik, portier	Podstawowe wykształcenie i przeszkolenie zawodowe	3
4.	Dozorca, portier	Podstawowe wykształcenie i przeszkolenie zawodowe	-
5.	Kierowca	Średnie wykształcenie i odpowiednia kat. Prawa jazdy	-
		Podstawowe wykształcenie i odpowiednia kat. Prawa jazdy	-
6.	Robotnik gospodarczy	Średnie wykształcenie i przeszkolenie na stanowisku pracy	-
		Podstawowe wykształcenie i przeszkolenie zawodowe	-